

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №36»

От работодателя

Заведующая

МДОУ №36

 Е. А. Белова



«01» 09 2025г. «01» 09 2025г

От работников

Председатель первичной профсоюзной
организации

 А.С. Боброва



Изменения и дополнения

к коллективному договору

между работодателем и работниками

Муниципального дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад №36»

регистрационный номер 21/18-21

на 2021-2024 г.г.

(пролонгированный до 16.12.2026г.)

Комитет Ивановской области по труду,
содействию занятости населения
и трудовой миграции

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ЗАРЕГИСТРИРОВАН**

за №

подп. с/д

Почтовый и юридический адрес:

155912, Ивановская область, город Шуя,

переулок Бульварный, дом 15,

Телефон : (49351)4-22-67

E-MAIL: shuyamdou36@mail.ru

Внести изменения и дополнения в коллективный договор между работодателем и работниками Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №36» регистрационный номер 21/18-21 на 2021-2024 г.г. (продолгованный до 16.12.2026 г.)

1. В Приложение № 4 к коллективному договору Положение о выплатах стимулирующего и компенсационного характера внести изменения в ПЕРЕЧЕНЬ И ОБЪЕМ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА и читать в следующей редакции:

№п/п	Наименование выплат	Объем	Основание
1.	Персональная выплата по результатам аттестации ДООУ, за статус ДООУ, превышающий стандарт дошкольного образования: - заведующей; - старшему воспитателю;	до 15% до 15%	приказ Управления образования администрации Ивановской области от 28.12. 2000 г. №623
2.	Выплата руководителю методическим кабинетом за определение форм и содержание его работы: - старшему воспитателю;	до 15%	Приказ Министерства просвещения СССР №94 от 16.05.1985 г. «Инструкция о порядке исчисления заработной платы работников просвещения»
3.	Выплата за работу в выходные и праздничные дни.	не менее, чем в двойном размере	ст.111, 112, 153 ТК РФ
4.	Выплата за совмещение профессий: - всем категориям работников;	до 100%	ст.151 ТК РФ
5.	Выплата за расширение зоны обслуживания, превышение объема работ: - всем категориям работников;	до 100%	ст.151 ТК РФ
6.	Выплата за совместительство: - всем категориям работников;	не более 20 часов в неделю	ст. 284 ТК РФ
7.	Выплата за временно отсутствующего работника – воспитателя:	4,8 час. замещение 33.3% совместительство	ст.151 ТК РФ

	воспитателям;		
8.	Выплата поварам за работу в горячем цеху.(в неблагоприятных условиях)	12%	Ст.147 ТК РФ
9.	Выплата за повышенную напряженность при работе в специальных коррекционных (логопедических) группах: - воспитателям; -музыкальным руководителям; - учителям-логопедам; -инструктору по физической культуре; -заведующему (более 1 коррекционной группы). Выплата за повышенную напряженность при работе в специальных коррекционных (логопедических) группах: - помощникам воспитателей	20% 15%	Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 09.12.2011 № 2816. Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 26.10.2004 № АФ-947/96.

2. Приложение № 4 к коллективному договору Положение о выплатах стимулирующего и компенсационного характера дополнить КРИТЕРИЯМИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ УЧИТЕЛЯ-ЛОГОПЕДА

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ УЧИТЕЛЯ – ЛОГОПЕДА

14.	Учитель-логопед	1.Сохранение здоровья воспитанников	
		1.1 Создание психологически комфортной для ребенка среды (поддержка эмоционального благополучия ребенка через непосредственное общение с каждым ребенком и уважительное отношение к его чувствам и потребностям)	от 2 до 6 бал.
		1.2.Знание и соблюдение режима дня	1 бал.
		1.3.Использование здоровьесберегающих технологий в логопедической практике (массаж, самомассаж, элементы психогимнастики)	4 бал.
		1.4 Посещаемость	
		85 % и больше	3 бал.
		84-70%	2 бал.
		Менее 70%	1 бал.
		2.Образовательная деятельность	
		2.1.Соответствие речевых материалов в уголках групп актуальной деятельности детей на логопедических занятиях, возрасту детей, своевременная замена, пополнение материалов в центрах, на прогулочном участке.	от 2 до 6 бал.
		2.2.Качественное планирование, подготовка и проведение групповых занятий	от 1 до 5 бал.
		2.3.Качественное планирование, подготовка и проведение индивидуальных занятий	от 1 до 5 бал.
		2.4.Использование в воспитательно-образовательном процессе современных образовательных технологий	от 3 до 5 бал.

2.5.Участие в работе ПМПК в течение года (консультирование родителей, диагностика речевого развития детей, оформление документации)	от 2 до 6 бал.
3.Методическая деятельность	
3.1.Продуктивное участие в системе методической деятельности детского сада: активное участие в реализации ООП, программы развития ДОУ, годового плана, создание методических разработок и рекомендаций, систематизация дидактических материалов: - незначительное соответствие критерию - частичное соответствие критерию - полное соответствие критерию	1бал. 4бал. 6 бал.
3.2. Участие педагогов в мероприятиях ДОУ: смотры, открытые занятия, мастер-классы, конкурсы, участие в праздниках, организация и проведение мероприятий в ДОУ.	от 1 до 5 бал.
3.3. Участие в конкурсах профессионального мастерства: -муниципального уровня - регионального уровня -федерального уровня	4бал. 6бал. 10бал.
3.4. Наличие призовых мест за участие в конкурсах профессионального мастерства - муниципального уровня - регионального уровня -федерального уровня	4бал. 6бал. 10 бал.
3.5. Согласие на замещения (вне рабочего времени) за временно отсутствующих воспитателей (болезни, отпуска и т.п.)	3 бал./ 1 смена
3.6.Благоустройство кабинета логопеда -частично соответствуют критериям	2бал.

- полностью соответствуют критериям	4бал.
3.7.Наличие программы по самообразованию с презентацией результатов.	от 1 до 3бал.
3.8.Результативное распространение и обобщение логопедического опыта (открытые занятия, мастер-классы, выступления на конференциях, семинарах, участие в профессиональных конкурсах): -внутри учреждения -на муниципальном уровне -на региональном уровне	2бал. 4бал. 6бал.
3.9.Наличие портфолио	от 1 до 3бал.
4. Исполнительская дисциплина	
4.1.Своевременное и качественное оформление документации - незначительное соответствие критерию - частичное соответствие критерию - полное соответствие критерию	1бал. 3бал. 5бал.
4.2.Применение информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности	от 1 до 3бал.
4.3.Участие в опытно-экспериментальной деятельности учреждения, обобщение передового опыта (опорная площадка): - внутри учреждения - на муниципальном уровне -нарегиональном уровне -на федеральном уровне	2 бал. 3бал. 6бал. 9бал.
4.4. Работа в творческой группе в ДОУ по разработке общесадовых проектов, реализация этой работы: - незначительное соответствие критерию -частичное соответствие критерию -полное соответствие критерию. -руководство творческой группой	1бал. 3бал. 5бал. 7бал.
5.Взаимодействие с семьей и социумом	

5.1.Удовлетворенность родителей работой педагога	от 1 до 3бал.
5.2.Оформление индивидуальных рекомендаций для занятий в домашних условиях	от 1 до 3бал.
5.3.Своевременное оформление «Уголка логопеда» в раздевальной комнате	3бал.
5.4.Результативное участие педагога или воспитанников в городских и областных конкурсах и мероприятиях: -Городской уровень -Областнойуровень -Всероссийский(международный) уровень -Дистанционные конкурсы	2 бал. 3 бал. 4 бал. 2 бал.
6.Уровень образования педагога	
-высшее педагогическое;	2бал.
-среднее педагогическое	1бал.
7.Квалификационная категория педагога	
-высшая;	5бал.
-первая;	3бал.
-вторая (соответствие занимаемой должности)	2бал.
8.Педагогический стаж	
-от 1 до 3 лет;	1бал.
-от 3 до 5 лет;	2бал.
-от 5 до 8 лет;	3бал.
-от 8 до 10 лет;	4бал.
-от 10 до 15 лет;	5бал.
-от 15 лет и больше.	6бал.
9.Дополнительный повышающий или понижающий балл на усмотрение комиссии по распределению стимулирующей надбавки и заведующей	

3. Пункт 3.34 Коллективного договора читать в следующей редакции:

Для работников учреждения устанавливается следующая норма рабочего времени:

- для педагогических работников, непосредственно осуществляющих обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья в группах компенсирующей направленности – 5 час. при 25-ти часовой неделе;
- для обслуживающего персонала- 8 часов при 40-часовой неделе.

Для педагогических работников детского сада устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени:

- для воспитателей, работающих в группах общеразвивающей направленности - 36 часов в неделю (ст. 333 ТК РФ).
- педагога–психолога устанавливается продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю за ставку заработной платы (ст. 333 ТК РФ);
- учителя-логопеда– 20 часов;
- музыкального руководителя – 24 часа.
- инструктора по физической культуре – 30 часов.

Накануне праздников рабочая смена сокращается на 1 час.

Режим рабочего времени, начало и окончание рабочего дня, порядок чередования смен определены и установлены в Правилах внутреннего трудового распорядка.

4. Коллективный договор дополнить пунктом 5.15.1

Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск с сохранением места работы (должности) и среднего заработка в соответствии с постановлением Правительства РФ от 14.05.2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»