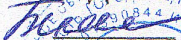


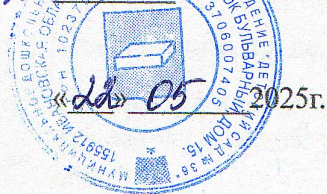
Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №36»

От работодателя

Заведующая

МДОУ №36

 Е.А. Белова



От работников

Председатель первичной профсоюзной
организации

 А.С. Боброва



Изменения и дополнения

к коллективному договору

между работодателем и работниками

Муниципального дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад №36»

регистрационный номер 21/18-21

на 2021-2024 г.г.

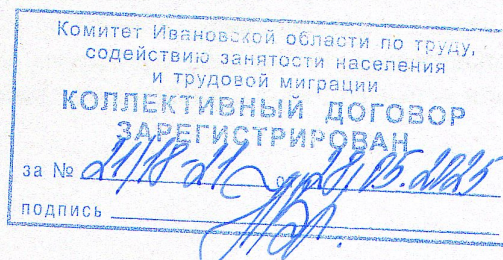
(пролонгированный до 16.12.2026г.)

Почтовый и юридический адрес:

155912, Ивановская область, город Шуя,
переулок Бульварный, дом 15,

Телефон : (49351)4-22-67

E-MAIL: shuyamdou36@mail.ru



Внести изменения и дополнения в коллективный договор между работодателем и работниками Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №36» регистрационный номер 21/18-21 на 2021-2024г.г. (пролонгированный до 16.12.2026г.)

1. Пункт 4.3.8. Коллективного договора читать в следующей редакции:

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;
для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;
для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;
для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю. (ст. 92 ТК РФ)

2. Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №36» (приложение №1 к коллективному договору) дополнить пунктами:

2.1.16. Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

(в ред. Федеральных законов от 23.07.2013 N 204-ФЗ, от 01.12.2014 N 409-ФЗ)

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

(часть вторая в ред. Федерального закона от 01.07.2017 N 139-ФЗ)

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.

(часть третья в ред. Федерального закона от 13.06.2023 N 259-ФЗ)

Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя. (ст. 63 ТК РФ)

2.4.5. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем. (ч.1 ст. 261 ТК РФ)

2.4.6. Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребёнка в возрасте до трёх лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребёнка-инвалида до восемнадцати лет или ребёнка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребёнка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребёнка в возрасте до трёх лет в семье, воспитывающей трёх и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса). (ч. 4 ст. 261 ТК РФ)

3. Положение о выплатах стимулирующего и компенсационного характера для работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №36 »(приложение №4 к коллективному договору) дополнить критериями оценки результативности и эффективности работы контрактного управляющего

№	Должность	Критерии	Количество баллов
14	Контрактный управляющий	Эффективность размещения заказов для муниципальных нужд;	от 0 до 2 бал.
		Контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации о размещении муниципальных заказов;	от 0 до 2 бал.
		Подготовка приемных материалов и работа в приемочной комиссии;	от 2 до 10 бал.
		Осуществление подготовки материалов для выполнения претензионной работы;	от 0 до 2 бал.
		Организация консультаций с поставщиками (подрядчиками, исполнителями), участие в таких консультациях в целях определения состояния конкурентной среды на соответствующих рынках товаров, работ, услуг;	2 бал. за каждую консультацию
		Определение наилучших технологий и других решений для обеспечения нужд бюджетного учреждения;	от 0 до 2 бал.

	Привлечение к своей работе экспертов;	от 0 до 2 бал.
	Взаимодействие с поставщиком (подрядчиком, исполнителем) при изменении, расторжении контракта	от 0 до 2 бал.
	Работа с персоналом	
	Отсутствие конфликтных ситуаций на рабочем месте	от 0 до 2 бал.
	Поддержка благоприятного психологического климата в коллективе.	от 0 до 2 бал.
	Дополнительный повышающий или понижающий балл на усмотрение комиссии по распределению выплат стимулирующего характера и заведующей	

4. Пункт 5.22 Коллективного договора читать в следующей редакции:

В соответствии со статьей 128 ТК РФ (изменения от 07.04.2025 г.)

Отпуск без сохранения заработной платы.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

(в ред. Федерального закона от 07.04.2025 N 64-ФЗ)

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

(абзац введен Федеральным законом от 07.04.2025 N 64-ФЗ)
в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.