

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №36»

От работодателя

Заведующая

МДОУ №36

Белова Е.А. Белова



От работников

Председатель первичной профсоюзной
организации

Боброва А.С. Боброва



Изменения и дополнения

к коллективному договору

между работодателем и работниками

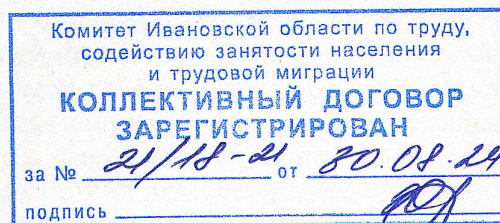
Муниципального дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад №36»

регистрационный номер 21/18-21

на 2021-2024 г.г.

(пролонгированный до 16.12.2026г.)



Почтовый и юридический адрес:

155912, Ивановская область, город Шуя,
переулок Бульварный, дом 15,

Телефон : (49351)4-22-67

E-MAIL: shuyamdou36@mail.ru

Внести изменения и дополнения в коллективный договор :

1. Пункт 3.40 Раздела 3 «Оплата труда» Коллективного договора читать в следующей редакции:

«3.40 Работодатель обязан обеспечить своевременную и в полном объеме выплату денежных средств (заработной платы, выходных пособий и иных выплат), причитающихся работнику в соответствии с действующим трудовым законодательством, настоящим коллективным договором, трудовым договором с работником.

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. (ст. 236 ТК РФ).»

2. В положение о системе оплаты труда работников МДОУ « Детский сад № 36» (Приложение № 2) раздел 5 «Другие вопросы оплаты труда» дополнить п.5.3.:

5.3. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. (статья 236 ТК РФ).»

3. Пункт 2.4. Прекращение трудового договора Раздела 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» добавить пунктом 2.4.5 следующего содержания:

«Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК.РФ). (Статья 264.1 ТК.РФ)»

4. Исключить из коллективного договора пункт 3.25 Раздела 3 «Оплата труда».

5. Пункт 3.29 абзац 1 Раздела 3 «Оплата труда» коллективного договора изложить в следующей редакции: Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. (статья 147 ТК РФ)

6. В положение о системе оплаты труда работников МДОУ « Детский сад № 36» (Приложение № 2) раздел 3 «Выплаты компенсационного характера» пункт 3.1.1 изложить в следующей редакции: Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. (статья 147 ТК РФ)