

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 36»

От работодателя

Заведующая

МДОУ «Детский сад № 36

*Белова* Е.А.Белова



От работников

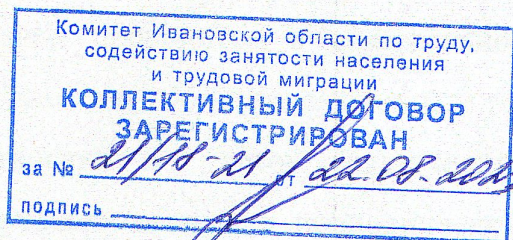
Председатель первичной профсоюзной  
организации

*Боброва* А.С.Боброва  
«15» августа 2023г.



**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ**  
**к коллективному договору**  
**между работодателем и работниками**  
**Муниципального дошкольного образовательного учреждения**  
**«Детский сад № 36»**  
**на 2021-2024 г.г.**

регистрационный номер 21/18-21



Почтовый и юридический адрес организации:

155912, Ивановская область, г.. Шуя, пер. Бульварный, д. 15

тел.: 8(49351) 4-22-67,



1. Внести дополнения и изменения к Коллективному договору в раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» дополнить пункт 5.15.

5.15. На основании ст. 263 ТК РФ предоставлять работникам, осуществляющим уход за детьми – инвалидами дополнительные отпуска без сохранения заработной платы, в удобное для них время.

2. Пункт 6.1.5. Раздела 6 «Социальные льготы, гарантии и компенсации» коллективного договора изложить в следующей редакции:

П.6.1.5. Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности проходят обязательное психиатрическое освидетельствование. Предусмотренные медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя, если иное не установлено законодательством Российской Федерации. На основании ст. 220 ТК РФ в соответствии с приказом Минздрава России от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование» педагогическая деятельность в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, деятельность по присмотру и уходу за детьми относится к деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование.

Освидетельствование работника проводится в обязательном порядке на основании выданного работодателем (его уполномоченным представителем) направления на освидетельствование и с учетом заключений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных статьей 220 ТК РФ.

3. Раздел 6 коллективного договора «Социальные льготы, гарантии и компенсации» дополнить пунктом 6.1.16

П. 6.1.16 Согласно п.1.ст 351.7 ТК РФ в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в



соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998г №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы России Российской Федерации.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода. (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

4. Внести изменения и дополнения в «Положение о выплатах стимулирующего и компенсационного характера для работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 36» ( Приложение № 4 к коллективному договору)

В раздел «Критерии оценки результативности работы педагогических работников, МОП и главного бухгалтера» внести дополнения:

**Критерии результативности деятельности музыкального руководителя**

		Диапазон баллов
1.Сохранение здоровья воспитанников	1.1. Состояние музыкального зала, - полное соответствие критерию - частичное соответствие критерию	4 бал. 2 бал.
	1.2 Отсутствие нарушений по охране жизни и здоровья детей	2 бал.
	1.3.Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению здоровья детей (праздники здоровья, дни здоровья, спартакиады, и т.д.)	3 бал. (за каждое мероприятие)
	1.4.Активное применение здоровьесберегающих технологий с детьми и педагогами, (новые	4 бал.



	оздоровительные методы, консультации, рекомендации)	
2.Образовательная деятельность	2.1.Наличие позитивной динамики в развитии интегративных качеств воспитанников при освоении ООП	от 2до 6 бал.
	2.2.Наличие позитивной динамики при освоении образовательных областей ОП (мониторинг детского развития)	от 2до 6 бал.
	2.3.Использование в воспитательно-образовательном процессе современных образовательных технологий	от 3 до 5 бал.
3.Методическая деятельность	3.1.Продуктивное участие в системе методической деятельности детского сада: активное участие в реализации ООП, программы развития ДОУ, годового плана, создание методических разработок и рекомендаций, систематизация дидактических материалов: - незначительное соответствие критерию - частичное соответствие критерию - полное соответствие критерию	4 бал. 6 бал.
	3.2. Участие в конкурсах профессионального мастерства: - муниципального уровня - регионального уровня -федерального уровня	4 бал. 6 бал. 10 бал.
	3.3. Наличие призовых мест за участие в конкурсах профессионального мастерства - муниципального уровня - регионального уровня -федерального уровня	4 бал. 6 бал. 10 бал.
	3.4.Эффективная организация предметно-развивающей среды в музыкальном зале (динамичность, своевременность, сезонность): - частично соответствуют критериям качества - полностью соответствуют критериям качества	2 бал. 4 бал.
	3.5.Наличие программы по самообразованию с презентацией результатов.	от 1 до 3 бал.
	3.6.Результативное распространение и обобщение педагогического опыта (открытые занятия, мастер-классы, выступления на конференциях, семинарах, участие в профессиональных конкурсах):	



	-внутри учреждения -на муниципальном уровне -на региональном уровне	2 бал. 4 бал. 6 бал.
	3.7.Наличие портфолио	1-3
	4.1. Своевременное и качественное оформление документации: (рабочей программы, плана воспитательно-образовательной работы, диагностики т.д.) -незначительное соответствие критерию - частичное соответствие критерию - полное соответствие критерию	1 3 5
	4.2.Применение информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности	1-3
	4.3.Участие в опытно-экспериментальной деятельности учреждения, обобщение передового опыта (опорная площадка): - внутри учреждения - на муниципальном уровне - на региональном уровне - на федеральном уровне	2 3 6 9
	4.4. Работа в творческой группе в ДООУ по разработке общесадовых проектов, реализация этой работы: - незначительное соответствие критерию - частичное соответствие критерию - полное соответствие критерию. - руководство творческой группой	1 3 5 7
	4.5. Проведение познавательно-развлекательных мероприятий с детьми в рамках тематических недель. (Указать)	1 балл за каждое(указать)
5.Взаимодействие с семьей и социумом	5.1.Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг (отсутствие обоснованных жалоб, благодарности).	1-3
	5.2.Участие воспитанников и их родителей в социально-значимых акциях, проектах, в сотрудничестве с общественными организациями, другими учреждениями социума и культуры (за каждое мероприятие)	3
	5.3.Организация и проведение	2



	культурно-досуговых и массовых мероприятий для детей и родителей (за каждое мероприятие)	
	5.4. Привлечение родителей к участию в музыкальных мероприятиях ДОО	3 за каждое мероприятие
6.Уровень образования педагога	- высшее педагогическое; - среднее педагогическое	2 1
7.Квалификационная категория педагога	высшая; -первая; -вторая (соответствие занимаемой должности)	5 3 2
8.Педагогический стаж	-от 1 до 3 лет; -от 3 до 5 лет; -от 5 до 8 лет; -от 8 до 10 лет; -от 10 до 15 лет; -от 15 лет и больше.	1 2 3 4 5 6
9.Дополнительный повышающий или понижающий балл на усмотрение УС и заведующей	(основание- наличие или отсутствие дисциплинарных устных взысканий, объяснительных, докладных и других оснований)	

### Критерии результативности деятельности бухгалтера

Критерий		Диапазон баллов
1.Результативность работы бухгалтера.	1.1. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг, выполняемых работ. Своевременность предоставления справок, начисление отпускных,	от 0 до 2 бал.
	1.2Наличие письменных жалоб на качество оказания муниципальных услуг, поступивших от населения учредителю и в надзорные органы и признанных обоснованными.	от 0 до 2 бал.
	1.3. Своевременность предоставления ежемесячных отчетов учредителю.	от 0 до 2 бал.
	1.4Достижение целевых значений /по уровню средней заработной плате педагогических	от 0 до 2 бал.



	работников ДОУ, установленных Соглашением нарастающим итогом на отчетную дату.	
	1.5. Содействие в создании ЛНА МДОУ( положение об оплате труда, , выплата премий и прочее.)	от 0 до 2 бал.
	1.6. Своевременность Формирования статистических, налоговых, бухгалтерских отчетов, касающихся начисления заработка.	от 0 до 2 бал.
	1.7. Своевременное и полное исполнение обязательств по уплате налогов в бюджеты различных уровней, а также надлежащее выполнение обязательств по договорам с юридическими и физическими лицами.	от 0 до 2 бал.
	1.8.Правильное ведение документооборота МДОУ.	от 0 до 2 бал.
	1.9. Выполнение МДОУ муниципального задания (МЗ) на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).	от 0 до 2 бал.
	1.10.Своевременность предоставления квартальных отчетов учредителю.	от 0 до 2 бал.
	1.11. Целевое и эффективное использование бюджетных средств.	от 0 до 2 бал.
	1.12. Отсутствие фактов нарушений действующего законодательства по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя.	от 0 до 2 бал.
	1.13. Экономический учет и планирование финансово-экономической деятельности: -исполнение бюджета ДОУ; -выполнение ДОУ плана ФХД;	от 0 до 10 бал.
2. Профессиональная компетентность бухгалтера	2.1 Повышение квалификации бухгалтера (тематические курсы, семинары)	1 (за каждые)
3.Экономное и бережное отношение к имуществу МДОУ.		от 0 до 2 бал.
4.Исправное состояние всего (оборудования и инвентаря.		от 0 до 2 бал.
5.Отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе.		от 0 до 2 бал.



6. Дополнительный повышающий или понижающий балл на усмотрение УС (основание- наличие или отсутствие дисциплинарных устных взысканий, объяснительных, докладных и др. оснований)	
--	--



Трумпено биро  
Трумпено биро  
Султано

Забегувано МДОУ  
уП ер деу ел П 56  
Беноба ЕА Биро

