

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Заведующая МДОУ №36

Белова
Е.А. Белова
«10» 02 2021 года
Приказ № 41 от 10.02.2021 года

ОТ РАБОТНИКОВ:

Председатель профсоюзного комитета МДОУ №36

Смирнова
Е.В. Смирнова
«10» 02 2021 года
Протокол № 8 от 10.02.2021 года

**Изменения к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
по регулированию социально-трудовых отношений
между работодателем и работниками
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №36»
На 2020-2024 годы**

Регистрационный номер 21\18-21

Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции	
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ЗАРЕГИСТРИРОВАН	
за № <u>21/18-21</u>	от <u>11.02.21</u>
подпись _____	<i>[Signature]</i>

Юридический адрес:

155900 Ивановская область г. Шуя переулоч Бульварный д.15

Телефон 8(49351)42267

E-mail shuyamdou36@mail.ru

Внести изменения в раздел №3 «Оплата труда» к Коллективному договору пункт 3.1

Из пункта 3.1 исключить Постановление Правительства Ивановской области от 19.05.2008 г. №117-п «О введении новой системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений в рамках комплексного проекта модернизации образования Ивановской области».

Из пункта 3.1 исключить Постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 г. №378-п «О системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Ивановской области, подведомственных департаменту спорту и туризма Ивановской области»

Внести изменения в раздел №3 «Оплата труда» к Коллективному договору пункт 3.27 часть 2 изложить в новой редакции

За дежурство в праздничные дни по договоренности сторон работнику предоставляется двойная оплата. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Внести изменения в раздел №4 «Улучшение условий и охраны труда работников» к Коллективному договору пункт 4.1.33 читать в следующей редакции

Стороны согласились утвердить перечни должностей, которые дают право:

- на доплату за условия труда: помощник воспитателя, повар, подсобный рабочий по кухне, машинист по стирке белья, сторож.
- на дополнительный отпуск: за вредные условия труда повару 7 календарных дней (в соответствии со спецоценкой)(статья 117 ТК РФ), за ненормируемый рабочий день завхозу, заведующему детского сада 2 календарных дней (статья 119 ТК РФ)
- на сокращенный рабочий день : воспитатель, помощник воспитателя, повар, музыкальный руководитель, старший воспитатель, оператор по стирке белья.

Внести изменения в раздел №4.6 «Охрана здоровья работников, медицинское обслуживание» к Коллективному договору пункт 4.6.2 изложить в новой редакции

Применение средств индивидуальной и коллективной защиты, приобретение сертифицированной спецодежды, моющих и дезсредств за счет работодателя.

Внести изменения в раздел №6 «Социальные выплаты, гарантии и компенсации» к Коллективному договору пункт 6.1.13 изложить в новой редакции

Повару, работающему у горячей плиты предоставлять дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда продолжительностью 7 календарных дней в соответствии со спецоценкой (статья 117 ТК РФ)

Внести изменения в №1 приложение «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору пункт 2.2.1 изложить в новой редакции

Подбор и расстановка кадров относится к компетенции администрации образовательного учреждения.

Внести изменения в №1 приложение «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору пункт 3.2 часть 2 изложить в новой редакции

Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры , а так же проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами за счет средств работодателя (ст. 214 ТК РФ).

Внести изменения в №1 приложение «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору пункт 5.6.2 часть 2 изложить в новой редакции

Работа в выходной день компенсируется предоставлением другого дня отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Внести изменения в №1 приложение «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору пункт 5.8 часть 1 изложить в новой редакции

Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков утверждается работодателем по согласованию с выборным профсоюзным органом с учетом необходимости обеспечения нормальной работы учреждения и благоприятных условий для отдыха работников.

**Внести изменения в № 9 приложение «Положение о комиссии по
распределению выплат стимулирующего характера педагогическим
работникам» к Коллективному договору пункт 4.12, пункт 4.13**

Пункты 4.12, 4.13 считать недействительными.