

СОГЛАСОВАНО»

Протокол № 6

Профсоюзного комитета

от «16» 11 2020 г.

Председатель профкома

Смирнова Е.В.



«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующая МДОУ № 36

Белова Е.А.

Белова Е.А.

«16»



2020 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### О ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТАХ

ДЛЯ РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«ДЕТСКИЙ САД № 36»

(Приложение № 5 к коллективному договору)

Юридический адрес:  
155912, г. Шуя, Ивановская обл.  
Пер. Бульварный д. 15  
тел. (49351) 4-22-67

## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение разработано с целью достижения работниками высоких результатов в своей основной деятельности, а также стимулирование их дальнейшего роста, улучшение качественных показателей, раскрытия индивидуальных качеств работника в достижении общих результатов труда.

1.2. Оплата труда работников учреждения предусматривает единые принципы материального обеспечения и осуществляется в соответствии с законодательными и иными нормативными актами РФ.

1.3. Вопросы, связанные с установлением премий на основе настоящего положения, решаются администрацией образовательного учреждения по согласованию с профкомом.

1.4. Право инициативы по применению мер материального стимулирования предоставляется профсоюзному комитету учреждения.

1.5. Материальное стимулирование работников осуществляется приказом руководителя учреждения.

1.6. Настоящее Положение утверждается администрацией МДОУ по согласованию с профкомом.

## **2. Порядок установления премии.**

2.1. В учреждении применяется индивидуальное премирование, отмечающее особую роль отдельных работников, достигших высоких и качественных результатов, и коллективное премирование.

2.2. Премия начисляется по окончании года при наличии экономии ФОТ за фактически отработанное время. Работникам, уволенным в отчетном периоде, премия не выплачивается.

2.3. Премия не начисляется при наличии грубых нарушений трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, оформленных соответствующим приказом по учреждению.

## **3. Условия и порядок отмены премий.**

3.1. Виды и размеры премий могут пересматриваться перед началом учебного года.

3.2. Размеры премий, установленных работнику в начале учебного года, могут быть изменены или отменены:

- В связи с невыполнением возложенных на работника дополнительных обязанностей;
- В связи с ухудшением качества работы;
- В связи с изменением условий труда по интенсивности, сложности, напряженности.

Настоящее Положение действует (в пределах утвержденного ФОТ) в

течение учебного года и может быть пересмотрено по требованию одной из сторон его подписавших.

#### **4. Премияльные выплаты:**

- за инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
  - за непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ и т.д.;
  - особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения, обеспечением платных услуг и иной приносящей доход деятельностью);
  - за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательного учреждения;
  - за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения среди населения.
- Единовременные выплаты стимулирующего характера работникам МДОУ производятся при наличии средств по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год в пределах ассигнований на оплату труда, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности, на основании приказа руководителя учреждения по согласованию с отделом образования.

Единовременное премирование работников МДОУ может производиться на основании приказа руководителя МДОУ:

- к государственному празднику (Новый год, 8 марта, 23 февраля), профессиональному празднику (День учителя или День дошкольного работника);
- юбилейная дата работника (50, 55, 60, 65 лет).