

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 36»

**ПРИНЯТО:**

Общее собрание работников

МДОУ № 36

Протокол № 6 от 20.08.2018

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующая МДОУ № 36

Е.А. Белова

Приказ № 107 от 20.08 2018 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о рабочих местах для устройства инвалидов**  
**Муниципального дошкольного образовательного учреждения**  
**«Детский сад № 36»**

## 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом от 24 ноября 1995г. № 181 – ФЗ, Законом от 19 апреля 1991г. № 1032-1, Законом Ивановской области от 22.12.2015г. № 134-ОЗ определяет механизм реализации названных законов в МДОУ «Детский сад №36».
- 1.2. Квотирование рабочих мест в МДОУ «Детский сад №36» (далее – ДОУ) проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.
- 1.3. Квота для приема инвалидов в ДОУ составляет 1 процент к среднесписочной численности работников организации. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежемесячно утверждает заведующий ДОУ по данным о среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.
- 1.4. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы ( в процентах от среднесписочной численности работников организации), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации с учетом количества рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.
- 1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие не территории города Шуя, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющими в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.
- 1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско – правовым договорам.
- 1.7. Инвалидам, работающим в ДОУ, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.
- 1.8. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом ДОУ по мере их создания.

## **2. Обязанности делопроизводителя ДООУ в части квотирования рабочих мест**

- 2.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является заведующий ДООУ.
- 2.2. Делопроизводитель ДООУ ежемесячно готовит для предоставления органам службы занятости:
  - информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;
  - информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов;
  - информацию о локальных актах ДООУ, содержащих сведения о рабочих местах, созданных (выделенных) для трудоустройства инвалидов.
- 2.3. Делопроизводитель после получения уведомления от центра занятости населения г. Шуя об установлении квоты для создания рабочих мест для инвалидов в течение 15 календарных дней направляет в соответствующий центр необходимые документы для заключения соглашения о сохранении (резервировании) рабочих мест для приема на них инвалидов.
- 2.4. Делопроизводитель ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов на основании данных среднесписочной численности сотрудников ДООУ за предшествующий месяц и при необходимости представляет заведующему ДООУ предложения по корректировке числа созданных (выделенных) для инвалидов рабочих мест.

## **3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты**

- 3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, ДООУ трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной реабилитации и рекомендаций к труду.
- 3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты ДООУ осуществляет как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.
- 3.3. ДООУ имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию необходимую при

осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права ответственный делопроизводитель ДОО (службы охраны труда) направляет соответствующие запросы в центр занятости населения г.Шуя и иные организации.

- 3.4. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места, инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством.
  
- 3.5. Заведующий ДОО, неправомерно отказавший инвалиду в приеме на работу в счет ФЗ квоты, несет ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.